



*Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*  
*Dipartimento per l'istruzione*  
*Direzione Generale per il personale scolastico*  
*- Uff. V -*

Prot. n . AOODGPER

Roma

AI DIRETTORI GENERALI  
 DEGLI UFFICI SCOLASTICI  
 REGIONALI  
**LORO SEDI**

**OGGETTO:** Personale docente dichiarato permanentemente inidoneo alla propria funzione per motivi di salute, ma idoneo ad altri compiti – attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 15, commi 4 e seguenti, del D.L. n.104 del 12.09.2013, convertito con modificazioni in Legge n.128/2013. **Integrazione alla nota prot. n. 13000 del 3 dicembre 2013.**

A seguito di richieste di chiarimenti pervenute alla scrivente Direzione, ad integrazione di quanto disposto nella circolare concernente l'oggetto recante prot. n. 13000 del 3 dicembre 2013, si precisa quanto segue.

Nelle more dell'applicazione della mobilità intercompartimentale e, comunque fino alla conclusione dell'anno scolastico 2015-2016, il personale docente dichiarato permanentemente inidoneo alla propria funzione per motivi di salute, ma idoneo ad altri compiti potrà essere utilizzato, oltre che nelle mansioni attualmente previste dal contratto collettivo integrativo concernente i criteri di utilizzazione del personale docente dichiarato inidoneo alla sua funzione per motivi di salute sottoscritto in data 25/06/2008, anche per le iniziative di cui all'art. 7 del citato Decreto-Legge 12 settembre 2013 n.104 convertito con modificazioni in Legge 8 novembre 2013 n. 128 o per ulteriori iniziative per la prevenzione della dispersione scolastica ovvero per attività culturali e di supporto alla didattica, anche in reti di istituzioni scolastiche.

In attesa della definizione delle modalità di attuazione della mobilità intercompartimentale, il citato personale permane in utilizzo nell'attuale sede di servizio.

Si precisa, altresì, che nei confronti del personale docente dichiarato permanentemente inidoneo alla propria funzione per motivi di salute, ma dichiarato idoneo ad altri compiti alla data del 31 dicembre 2013 trovano applicazione le medesime disposizioni normative, di cui all'art. 15 comma 7, dettate nei confronti del personale dichiarato permanentemente inidoneo alla data di entrata in vigore del decreto-legge n.104 del 12.09.2013, convertito con modificazioni in Legge n.128/2013

Si confida nella consueta collaborazione

PER IL DIRETTORE GENERALE  
 Il Dirigente Vicario  
*Gildo De Angelis*